

2015年3月12日

光和精鋳株式会社
代表取締役社長 石橋幸雄 様

光和精鋳ユニオン
組合長 伊達雅文

2015年労働条件改定要求書

標記については、非正規社員の労働条件改善を下記のとおり要求します。誠意ある対応をお願いします。

1. 再雇用社員

- (1) 再雇用ランク I 基本給 160,000→200,000 円/月に改定してください。
- (2) 賞与財源の一部を月例賃金へ移行してください。(高年齢雇用継続給付金の増額措置。既に要求済)
- (3) 賞与欠勤控除計算は正規社員同様に欠勤日数相当の 1/2 に是正してください。(再要求)
- (4) 積立年休の定年退職時の失効を中止し、再雇用、嘱託の雇用期間も継続。既に定年で失効した人については、遡及復活してください。

2. 契約社員

- (1) 賃金 1 万円/月の増額。
- (2) 年度末決算賞与の支給してください。
- (3) 契約更新時期は 6 か月前とし、雇い止め・解雇の場合は少なくとも 6 か月前に解雇予告すること。
- (4) 雇用契約 3 年を過ぎたときは、雇用期限の定めのない見做し社員とすること
- (5) 中途採用の 1 年間の契約社員による雇用は止めて、新卒採用同様の試用期間 3 か月後は正規社員として採用すること
- (6) 退職金支給 24 万円/年×在職期間月割り
- (7) 光和精鋳共済会の加入
- (8) 正規社員と同様に住宅、家族手当支給。

3. 短日労働の再雇用制度

再雇用の短日労働は希望選択

4. 定年後の嘱託再雇用齎一的な運用

5. 派遣労働者の社員採用

- (1) 一般派遣業務期間が 3 年を超えた場合は、当社社員として優先して採用。
- (2) 派遣期間は人が変わっても、当該業務・仕事で通算する法規定の履行
- (1) 請負の労働者への直接作業指示をおこなうときは、社員として採用し偽装請負がないように留意してください。

6. 育児・介護制度の拡充

- (1) 子の看護休暇(5 日)の無給から有給化に改定。
- (2) 現行の育児介護の社内制度のわかりやすいソンプ創り、子育て支援制度利用に啓蒙。

7. 年間休日増

常昼勤務、交替勤務の年間休日を新日鐵住金同日数に改定してください。

	勤務	暦日数	休日/年	年間労働日	×h/日	年間労働時間h	休日差	時間差h
光和精鋳	交替	365	95	270	7.25	1,957.5		
	常昼	365	112	253	7.75	1,960.8		
新日鐵住金	交替	365	103	262	7.25	1,899.5	-8	-58.00
	常昼	365	119	246	7.75	1,906.5	-7	-54.25

8. 構内駐車場の改善

戸畑製造所に立体駐車場など創って、駐車台数能力を増やす措置を講じて改善してください。

9. 回答指定日

光和精鉱労働組合(正規社員組合)と同日までに回答してください。

以上

<参考>

再雇用賃金水準

1 2014年実績ベース

ランク	賃金月額	賞与/年額	年額 円	月平均	基準指数	賞与月数
I 一般	160,000	1,425,000	3,345,000	278,750	0.75	8.91
II 職長係長課長	200,000	1,520,000	3,920,000	326,667	0.80	7.60
III 部長	250,000	1,900,000	4,900,000	408,333	1.00	7.60

2 賞与組合平均120万円とした場合

ランク	賃金月額	賞与/年額	年額 円	月平均	基準賞与	同左月数
I 一般	160,000	900,000	2,820,000	235,000	0.75	5.63
II 職長係長課長	200,000	960,000	3,360,000	280,000	0.80	4.80
III 部長	250,000	1,200,000	4,200,000	350,000	1.00	4.80

3 従前の賃金賞与

職務ランク	賃金月額	賞与/年額	年額 円	月平均
I	150,000	900,000	2,700,000	225,000
II	200,000	1,200,000	3,600,000	300,000
III	250,000	1,500,000	4,500,000	375,000
IV	300,000	1,800,000	5,400,000	450,000

6か月分固定

賞与財源の月例化のイメージ

	賃金月額	賞与/年額	年額 円	月平均	高齢者雇用継続給付/月
現行	160,000	900,000	2,820,000	235,000	24,000
改定	197,500	450,000	2,820,000	235,000	29,625
差	37,500	-450,000	0	0	5,625